

## **Anunțul privind selecția candidaților pentru ocuparea postului de Director General:**

” Consiliul de Administrație al S.C. IPROCHIM S.A., societate avînd sediul social în BUCUREȘTI, Sector 1, str. Mihai Eminescu, nr. 19-21, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub număr de ordine J40 / 6485 / 15.07.1991, Cod Unic de Înregistrare 457747, atribut fiscal RO, tel. 021.211.76.54., fax 021.210.27.01., adresă internet [www.iprochim.ro](http://www.iprochim.ro), organizează procedura de selecție/evaluare pentru ocuparea postului de Director General, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109 / 2011, prin selecția/evaluarea candidaților.

Selecția/evaluarea se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății. Selecția/evaluarea candidaților se va efectua în trei etape succesive, după cum urmează: verificarea îndeplinirii condițiilor de participare și selectarea candidaților, evaluarea dosarelor selectate și a ofertei manageriale și susținerea interviului de către candidații selectați. Nota finală a candidaților se obține prin media aritmetică dintre nota obținută la evaluarea dosarului și cea obținută la interviu, rezultate ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei, nota minimă de promovare pentru fiecare dintre etapele prevăzute fiind 7. Se pot prezenta la următoarea probă numai candidații declarați admiși la proba precedentă.

Pentru ocuparea postului de Director general, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să nu fie persoane incapabile, potrivit legii, ori care au fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute de art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței sau pentru cele prevăzute de prezenta lege, cu modificările și completările ulterioare;

Criteriile de selecție/evaluare a candidaților pentru ocuparea postului de Director General, sunt următoarele:

- 1) - generale: a) are cetățenia română; b) cunoaște limba română scris și vorbit; c) are capacitatea deplină de exercițiu; d) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe bază de documente medicale; e) nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive care țin de persoana salariatului în ultimii 10 ani; f) nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
- 2) - specifice: a) studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniile: tehnic de specialitate, economic, administrativ, juridic; b) studii postuniversitare în domeniul managementului, studii de masterat, cursuri de specializare/perfecționare în domeniul de activitate al societății; c) cunoștințe de operare pe calculator – nivel mediu; d) capacitate de exprimare ( scris, vorbit, citit ) în cel puțin o limbă de circulație internațională - nivel mediu; e) o experiență relevantă de 5 ani în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din

sectorul privat ( secție, departament etc. ori unitate ) din domeniul principal de activitate al societății ( ” Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică legate de acestea ” - cod CAEN rev. 2 - 711 ); f) abilități, calități și aptitudini necesare: organizare și coordonare, analiză și sinteză, planificare și acțiune strategică, control și depistare a deficiențelor, rezolvarea eficientă a obiectivelor și problemelor, excelență comunicare orală și scrisă, lucru eficient în echipă, atât ca lider, cât și ca membru al acesteia, bună capacitate de relaționare cu superiorii, colegii, subordonații și publicul general, bune abilități în gestionarea resurselor umane, capacitate de consiliere și îndrumare, abilități de mediere și negociere, capacitate de gestionare eficientă a resurselor alocate; g) disponibilitate pentru deplasări, delegații; h) disponibilitate pentru program de lucru prelungit.

Dosarul de înscriere a candidaților va conține, alături de actele care dovedesc îndeplinirea condițiilor și criteriilor de selecție/evaluare ( care includ, cel puțin, dar fără a se limita la: în original - cazier judiciar, declarație notarială, adeverințe angajatori, adeverință medicală, în copie certificată - act identitate, acte studii ), o scrisoare de intenție, o ofertă managerială ( material scris în concepție proprie, în plic închis și sigilat ) și un curriculum vitae din care să rezulte activitatea desfășurată anterior.

Candidații vor depune la sediul social al societății dosarele de înscriere în termen de 45 zile calendaristice de la publicarea anunțului ( pînă pe data de 16 iulie 2012, inclusiv ) iar interviul candidaților selectați se va ține în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor ( în data de 25 iulie 2012 ), începînd cu ora 10,00.

Informații suplimentare se pot obține la sediul social al societății sau de la dl. Mihai - Rareș BANU - UNTARU, desemnată persoană de contact ( telefon 021.212.44.50., 0734.117.347.), precum și de pe pagina de internet a societății ( [www.iprochim.ro](http://www.iprochim.ro) ). ”.